董事會成員及重要管理階層之接班規劃		
類別	政策	運作情形
董事會成員	● 董事選舉採候選人提名制 ● 成員考量多元化，考量專業背景、專業技能及產業經歷 ● 每年評估董事會之運作績效，作為未來提名董事續任之參考依據 ● 每年安排進修課程，協助董事持續充實新知，以保持其核心價值及專業優勢與能力	● 董事會成員具有之專業能力涵蓋財務、會計、法務、商務、資訊科技、營運管理及投資併購等多元專業領域 ● 2022 年度董事會績效評估結果顯示董事會運作情形良好 ● 2023 年度各董事均已完成 6 小時以上之進修課程
重要管理階層	● 制定職務代理辦法 ● 擬訂部門 KPI ● 組織調整，工作輪調 ● 主管培育、接班人計畫	● 經理級以上員工均設有職務代理人 ● 每年執行部門 KPI 績效評核，依結果作為晉升依據 ● 成立叡揚學院，長期培養各領域專業人才 ● 加強員工留續，提升組織的成熟度